

会報『茨城経協』連載記事のご紹介です

1.タイトル

労働生産性向上による人手不足解決方法

2.連載予定

『茨城経協』会報誌 10月号、12月号、2月号、4月号、6月号に掲載されます(毎月末発行、毎号2ページ)。

3.各号の内容

号数	タイトル	内容	収録する図表	閲覧できる資料
10月号	人手不足問題は 自社内で解決できる	a.人手不足問題は自社内で解決できる b.その理由は日本企業の低い労働生産性による c.人手不足解決までのプロセスフロー	トリプライズ改革フロー図	a.コンサルティング報告書 b.TMS研メルマガ第169号
12月号	業務の「ムリ・ムダ・ムラ」を 「見える化」する	a.業務の「ムリ・ムダ・ムラ」の原因は組織マネジメント不良 b.「ムリ・ムダ・ムラ」を解消すれば余剰人員を捻出できる c.従業員アンケートの実施方法およびそのメリットについて	【統合版】問題点評価一覧表	a.ムリ・ムダ・ムラ一覧表 b.アンケート書式 c.集計結果(悪い順) d.対策評価表
2月号	会議・活動・委員会の削減に よる人手不足解決方法	a.なぜ会議・改善改革活動・委員会は減らないのか? b.会議・活動・委員会を一元管理する c.会議の減らし方およびリバウンド防止方法	-	a.会議・活動・委員会一覧表
4月号	「3つの業務量平準化」に よる人手不足解決方法	a.部署業務の実態を「見える化」する b.業務量のアンバランスを平準化する c.業務量平準化を可能にする環境を整備する	業務体系表	a.担当者毎年間所要工数一覧表 b.担当者間の業務量平準化事例
6月号	「間接業務のムダ取り」に よる人手不足解決方法	a.業務の実態と本来「あるべき姿」の対照によるムダ取り b.「あるべき姿」を「見える化」する業務目的体系表	ムダ取りの考え方 (円グラフ、マトリックス図)	a.業務目的体系表

①記事に関連する資料は、記事末尾の【参考資料】のQRコードから閲覧できます。

②『茨城経協』会報誌は茨城県経営者協会ホームページの「会報誌」に電子版が掲載されており、どなたでも閲覧できます(毎月末に更新されます)。

⇒ <https://ikk.or.jp/newsletter/>