
～ 従業員が喜び、顧客が感動し、会社が儲かる!! ～

未来工業(株)本社工場

バーチャル見学セミナー

～ 独自の経営哲学で、20年間増収増益の同社から学ぶ ～

【受講対象者】 従業員の離職、働き方改革、職場風土、人財育成でお悩みの総務(人事・管理)部課長
業績悪化、利益率低下にお悩みの経営者・経理部課長
業務改革推進部門の部課長、改善活動事務局、労働組合執行部の方

【受講のおすすめ】

「働き方改革どころか、疲弊が増すばかり」「人が足りず、もう限界だ」「何を変えたらいいのか、わからない」こういった悲鳴が、御社のそこかしこから上がっていませんか？

人口減・人手不足・働き方改革の波により、従来の経営手法では成長どころか現状維持すら難しくなっています。そんな中、半世紀以上にわたり“日本一働きやすい会社”と称され、高い生産性・収益性・定着率を実現し続けているのが**未来工業株式会社**です。社員が自ら動き、ムダが極限まで排除され、他社には真似できない強さを放つ——まさに奇跡のような企業です。本セミナーでは、そのような**奇跡を生む仕組みを、組織マネジメントの視点から**解き明かします。

同社の強みは①従業員のやる気と能力を最大化する仕組み ②徹底したムダ排除 ③他社との“横並び”を拒む徹底差別化戦略の3つですが、それを実現するのが①日本人に合った組織マネジメント方法 ②世間の常識を疑い、自分の頭で考える ③良いと思ったらすぐ実行できる大胆な権限移譲です。こうした仕組みが相まって、他社が真似できない強さを生み出しているのです。

しかし、未来工業を表面的に真似してもうまくいきません。本セミナーでは「未来工業を正しく理解するためのポイント」を解説したのち、**あなたの会社を未来工業化する3ステップおよび従業員のやる気と能力を最大化するボトムアップ活動**についてご紹介します。これらはすべて講師が前職で実施した活動なので、御社でも十分実施可能な内容です。その後で、写真解説によるバーチャル見学によって、従業員がイキイキと働ける仕組みの数々を、皆さんご自身の目で確認していただきます。

会社の将来に危機感を持っている方にとって、本セミナーは問題解決のファーストステップです。御社とあなたの未来を変える第一歩を、思い切って踏み出してみませんか？

【講師】

(株)トータルマネジメントシステム研究所 代表取締役 角川 真也（つのかわ まさや）

2008年に未来工業(株)創業者 山田昭男氏の講演を聞く。その後、同社茨城工場を見学し感動し、自社の未来工業化に挑戦する。社内コンサルとして数々のボトムアップ活動を立ち上げ、職場風土改善、従業員定着率・モチベーション・労働生産性の向上、経費削減、労働災害減少等々の成果を上げ、会社経営に大きく寄与する。従業員の「働きやすさ」「働き甲斐」向上に特化したこれらの活動は『組織マネジメントシステム』自社構築を指導する際の「やらされ感」撲滅に貢献し、弊社のコンサル成功率100%の原動力となる。『工場管理11～3月号』（日刊工業新聞社）誌上に『労働生産性向上による人手不足解決方法』の特別記事を寄稿。セミナー開催実績 104回/13年、受講者累計 1,102名、受講者評価 平均83.8点

【プログラム】

1. 未来工業のどこがすごいのか？

- 1) 従業員のやる気と能力を最大化する仕組み(人づくり)
- 2) 徹底したムダ排除(小さな本社機能(全社比の2.3%)等)
- 3) 徹底した差別化戦略

2. 未来工業はなぜすごいのか？

- 1) 日本人の正しいマネジメント方法を熟知している
- 2) 世間や業界の常識を盲信せず、自分の頭で考える
- 3) よいと思ったことをすぐ実行できる(大幅な権限移譲)

3. 未来工業を正しく理解するためのポイント

4. 未来工業から何を学ぶべきか？

- 1) 従業員のやる気向上(人財育成)方法
- 2) ムダの排除
- 3) 決して他社と同じことをしない経営戦略

5. あなたの会社を未来工業化する方法

- 1) 会社が儲かる3ステップとは？
- 2) 間接業務を「見える化」「最小化」「標準化」する
- 3) 従業員のやる気と能力を最大化するボトムアップ活動

6. バーチャル工場見学(写真と見どころの解説)

7. 質疑応答・個別アドバイス

【過去の受講者アンケートより】

- ・ 未来工業の説明だけではなく、自社を未来工業化する方法まで講義があった点がよかった。
- ・ マネジメント視点でのセミナーは初めてだったので刺激もあり、考え方の引出しが増えた。
- ・ 半紀前から存在する超ホワイト企業の、会社運営システムの良さに圧倒されました。
- ・ 未来工業(株)様の『徹底ぶり』を感じる事が出来ました。
- ・ 従業員性善説で経営する事業所を見学できた。
- ・ 現場や掲示物、書架とファイル、改善事例などを解説付きで見ることができ、参考になった。
- ・ 本当にこんな会社があるのかにわかに信じられなかったが、実際に見学して感動した。
- ・ 従業員にいかにやる気を出させるか、会社としての姿勢を考えさせられた。
- ・ 従業員に考えるクセを付けないと会社の未来はない。そのための仕掛けが必要という考え。
- ・ 他社と強烈な差別化を図るために常に考える、ということの重要性がよく理解できた。
- ・ 日本人は管理しない方が働く、との考え方が面白かった。
- ・ やはり企業は社員の上で成り立っている、とつくづく考えさせられた。
- ・ 未来工業の思想を分かり易く説明していただけた。
- ・ 他の先生の未来工業見学セミナーとは異なる視点からの話を聞くことができた。
- ・ よくある「未来工業本」や未来工業紹介動画からでは入手しにくい情報があった。
- ・ 講義の結論がシンプルでとても分かりやすい
- ・ 裏話のような内容が聞けて良かった。
- ・ 内容・資料が分かりやすく、実践しやすく感じられた。
- ・ 講師が未来工業さんを大好きなことが伝わってきました。やはり「熱意」が大事ですね!!