

組織マネジメントの進化 一覧表

種別	形態	重視されるもの	考え方（【例】DX挑戦）	問題	目標達成率	実現手段
イクスペリエンス （経験的） マネジメント	カン・経験・度胸 による定性的 組織マネジメント	頑張り ・熱意	「100年後も社を存続させたい!!!」という社長の思いから、わが社もDXに取り組むこととなった。この仕事を任せられるのは、社内にお前しかいない。今抱えている仕事だけでも大変なのは重々承知しているが、どうか社長の意をくみ取り事務局を引き受けてくれ。お前の骨は俺が拾ってやるから、思う存分やってくれ!! 頼んだぞ!!	数値データ による裏付け が弱い （感情的）	低	なし
リーズナブル （合理的） マネジメント	投入時間に基づく 合理的 組織マネジメント	合理性	「100年後も社を存続させたい!!!」という社長の思いから、わが社もDXに取り組むこととなった。そこで社長の思いを実現するために、私の方でDX推進プロジェクトに年間1万工数を予算計上した。推進リーダーの君と他の事務局員の10名で2,250工数を、残りの7,750工数は部署毎に選任するDX推進チームで使ってくれ。	データの 「背中を押す 力」が弱い （第三者的）	中	組織 マネジ メント システム
コストパフォーマンス （費用対効果） マネジメント	投入金額に基づく 管理会計的 組織マネジメント	費用対 効果	わが社がDXした場合に得られる利益は12億円/年、DXを見送った場合の利益損失も同額と算出された。社の存続を揺るがすリスクを回避するため、社長はDXを決断した。3年計画で取り組む当プロジェクトの予算は8億円/年を計上した。そのうち4億円を業務のIT化に、残りの4億円を組織マネジメント改革に使ってくれ。	-	高	組織 マネジ メント 革命