

『組織マネジメント革命』のビフォー・アフター 一覧表

変化が起きるポイント		ビフォー	アフター
1	管理利益が発生する		
①	組織マネジメント力	低い	高い
②	労働生産性	低い	高い
③	残業・休日出勤時間	多い	少ない
④	売上に占める人件費比率	高い	下がる
⑤	会社の利益率	低い	高い
2	自立型人財が育つ		
①	管理職の役割	やらせる	見守る
②	従業員の働き方	指示待ち	自発的
③	従業員のモチベーション	低い	高い
④	従業員のコスト意識	低い	高い
⑤	業務改善意欲	低い	高い
3	職場風土が改善する		
①	事務所の雰囲気	暗い	明るい
②	従業員の働きがい	低い	高い
③	従業員定着率	悪い	良い
4	その他		
①	法令違反発生の可能性	高い	低い
②	メンタル不全者発生率	高い	低い

組織マネジメントシステムは、社内の各部署に経営資源（人・物・金・情報）を分配する会社の『心臓』です。『組織マネジメント革命』は心臓の機能を劇的に向上させ、会社全体のパフォーマンス向上を実現します。