

## 業務改善・改革 実績一覧表

### 1.品質管理部門在籍時

	業務改革内容	目的	実施事項	角川の立場	プロジェクトオーナー	効果
①	間接部門の「見える化」	実態の把握 事務所の生産性向上	「見える化」手法の研究開発	開発者	無	経産省の認証取り消しによる出荷停止処分解除 所属部署の人員削減(4人→2人)
②	間接業務のムダ取り	業務の最小化 業務毎の生産性向上	業務の「あるべき姿」作成方法の 開発	開発者	無	業務目的の明確化による恒久的業務改善の継続
③	品質計画書	改善活動の一元管理 PDCAサイクルの「見える化」	書式改訂 作成・運用マニュアル制定	コンサル	管理 責任者	改善活動のムダ取り 目標達成率向上
④	改善報告活動	自律型社員の養成 脱QCサークル	制度の企画立案・推進 従業員教育	事務局・ コンサル	無	生産性向上・経費削減 従業員の改善マインドの活性化
⑤	職場快適化サークル	ボトムアップ活動による快適職場の実現	企画立案	コンサル	副生産本部長	女子社員による昼食準備廃止 文房具・事務機5Sによる生産性向上 サークル員のモチベーション向上
⑥	事務所5S活動	事務所の生産性向上	企画立案・推進 マニュアル作成 事務局教育	コンサル	子会社役員	事務所の生産性向上 文房具経費削減
⑦	現場5S活動(子会社)	加工現場の生産性向上	企画立案・推進 マニュアル作成 事務局教育	コンサル	子会社役員	加工現場の生産性向上 作業機の5S向上 作業者のモチベーション向上
⑧	現場5S活動(電線・加工)	現場改善 脱QCサークル	企画立案・推進 マニュアル作成 作業教育	事務局・ コンサル	部長	電力ケーブル工場的美観向上 梱包組の製品倉庫の「見える化」実現

前ページより続く

	業務改革内容	目的	実施事項	角川の立場	PJOの有無	効果
⑨	家庭の5S活動(自宅)	家庭内の生産性向上 経費節減 快適度向上	妻・子供の教育 5S実施	実施者・ コンサル	角川	家庭内の生産性向上 経費節減・快適度向上 家族の意識向上
⑩	家庭の5S活動(茨城県)	角川流5Sメソッドの普及 講師スキル向上	講義 マニュアル作成 講義資料(PP)作成	講師	茨城県	角川流5Sメソッドの普及 (受講者アンケートで高評価) 講師スキル向上
⑪	品管HP開設	知的財産の共有化	品管HP開設・周知 コンテンツ収集・作成	運営者・ コンテンツ 作成者	無	従業員の知識・見識・スキル向上 (新人教育等に使用)
⑫	ビジュアル版品質規格 (ISO9001)	品質規格の理解度向上	ビジュアル規格作成(PP) 講習会開催	実施者	管理 責任者	品質規格(ISO9001)の理解度向上 (若手社員対象の講習会で使用)
⑬	ビジュアル版規格	各規格の理解度向上	ビジュアル規格作成(PP) 講習会開催	実施者	管理 責任者	各規格の理解度向上 (関係者対象の講習会で使用)
⑭	失敗まんだら分析法	失敗学の社内活用	失敗まんだら分析法開発 マニュアル作成 事例分析	開発者	生産 本部長	不適合事例発生原因の特定に成功 (組織運営不良と構成員不良)
⑮	会社改革提案書	会社業績向上	問題点分析 対策立案	作成者	無	天下り直後の社長に会社の実態(問題点)と対 策案を伝える (プロパー社員の直訴)
⑯	製品含有化学物質調査報告	調査報告業務の生産性向上	原因分析 対策立案・推進	当事者	無	生産性向上(200%) 調査回答スピード向上(即日～1週間以内)
⑰	作業標準・記録の電子化	製品品質向上	システムのカスタマイズ マニュアル作成 教育(管理者・作業員)	事務局	副生産本部長	設計・生管・製造・品証をつなぐ業務管理シス テムを完成

## 2.総務部門在籍時

	業務改革内容	目的	実施事項	角川の立場	PJOの有無	効果
①	危険予知訓練(KYT)	労働災害の未然防止	KYTボード開発 マニュアル・資料作成 教育(管理者・作業者)	事務局・ コンサル	総務 部長	労働災害・製品不良発生率低下 (休業災害1年間未発生)
②	メンタルヘルス対策	メンタル不全者の発生防止	メンタルチェックテスト 講習会(管理者)	事務局	総務 部長	メンタル不全予備軍の発見 メンタル不全者の発生率低下
③	健康相談室	メンタル不全者対策 従業員の健康管理	健康相談室開設 従業員の利用促進 職場診断(産業医)	事務局	総務 部長	メンタル不全者の職場復帰 従業員の健康管理促進
④	福利厚生向上	従業員のモチベーション向上	昼食弁当の改善 飲料自販機の改善 社員寮の補修・改善	担当者	総務 部長	職場環境および居住環境の改善による 従業員のモチベーション向上
⑤	緑地駐車場	工場敷地の有効活用 工場立地法遵守	重複緑地の認可取得(県内初認可) 緑地駐車場の建設 隣接用地の賃貸契約締結	担当者	生産 本部長	光デバイス工場拡張を可能にした 社内にコンプライアンスの見本を示す
⑥	構内通路舗装全面補修	運搬車両の事故発生防止 製品輸送中の落下防止	フォークリフト委員会開催 路面補修計画立案(6期) 補修工事監督	事務局	生産 本部長	労災・製品落下事故の減少 構内運搬者(請負)の作業環境向上
⑦	ドラムブランター	廃ドラムの有効活用 職場環境向上 福利厚生	仕様決定 意匠登録申請 作成・設置・社内販売	担当者	生産 本部長	廃ドラム処分費用軽減 職場環境・企業イメージ向上 従業員の福利厚生向上