

トータルマネジメントシステム導入後の御社の未来予想図

トータルマネジメントシステムを導入すると、3年後の御社は……

- ①同業他社と比較して、**圧倒的な競争力**を得ます!!
- ②社風が変わり、**従業員がイキイキと働く**ようになります!!

そのために下記の2つのテーマに取り組みます。

1.間接業務の生産性向上(本気で働く従業員)

(1)「埋蔵金」発掘

今までムダにしていた時間、マンパワーを「見える化」し、有効活用します。

(2)業務最小化

業務の現状と「あるべき姿」の照合により、「真のムダ取り」ができます。

(3)業務標準化

必要な時にすぐに見つかり、実際に使えるマニュアルが整備されます。

(4)業務効率向上

目的と実施事項の見直しにより、業務効率が恒常的に向上します。

(5)組織マネジメント

組織と業務の全てが見えるので、「管理」「統制」が出来るようになります。

(6)自律型組織

やるべきことが明確なので、従業員が自発的に行動するようになります。

2.従業員のスキルとやる気の最大化(イキイキ働く従業員)

(1)昇進基準の明確化

職位別スキルの明確化により、自己啓発するようになります。

(2)改善報告活動

アイデア→実施→効果を金額換算→表彰により、達成感が最大化します。

(3)職場快適化サークル

職場横断のサークルで、自分たちの職場を働きやすくしていきます。

(4)知的資産の共有化

ノウハウや知識・情報を共有化し、スキルを向上させます。

(5)社風の改善

オープンで風通しがよく働きやすい職場が形成されます。