

## 【人材育成編】 問題の発生原因とその対処 一覧表

| 質問<br>番号 | 主な原因   | 対処(処方箋)  |
|----------|--|--|
| ①        | 自分の覚えるべきことが「見える化」されていない                        | 『AIOS(スキル・マニュアルバージョン)』                                 |
| ②        | 部下の面倒を見る時間が取れない                                | 『AIOS(標準バージョン)』  |
| ③        | a.人に聞かないと仕事ができない仕組みになっている<br>b.そもそも自力で考える習慣がない | a. 『AIOS(スキル・マニュアルバージョン)』<br>b. 『改善報告活動』               |
| ④        | a.自分の業務の実施目的を考えずに仕事をしている<br>b.改善スキルおよび改善意欲が低い  | a. 『業務目的体系表』<br>b. 『改善報告活動』                            |
| ⑤        | 「見える化」されていない                                   | 『AIOS(スキル・マニュアルバージョン)』                                 |
| ⑥        | 「見える化」されていない                                   | 『AIOS(スキル・マニュアルバージョン)』                                 |
| ⑦        | 経営者が社員教育の重要性を認識していない                           | 『AIOS(スキル・マニュアルバージョン)』                                 |
| ⑧        | a.「自律型社員」が少ない<br>b.有効な教育システムがない<br>c.自己啓発しない   | a.TMS導入<br>b. 『AIOS(スキル・マニュアルバージョン)』<br>c. 『知的財産の見える化』 |
| ⑨        | a.教育の効率が悪い<br>b.的外れな教育をしている                    | a.b.共 『AIOS(スキル・マニュアルバージョン)』                           |
| ⑩        | 社員教育の目的がよく分からない                                | 『AIOS(スキル・マニュアルバージョン)』                                 |