

【管理職編】 こんなことでお困りではないですか？

(注意)あまり考え込まずに、2~3分で番号のところに「✓」をしてください。

- ① 具体的に指示をしないと部下が動かない。
- ② 仕事のできる部下とそうでない部下との差が大きい。
- ③ 部下が自分に与えられた仕事の意味(目的)を理解していない。
- ④ 特定の人に業務が集中しており、メンタル不全者が発生しないか心配である。
- ⑤ 部下各人の事務処理が遅滞なく進んでいるのかが見えない。
- ⑥ 担当者が休んだ時、他のスタッフで代行できるのか確証が持てない。
- ⑦ 部下が申告してくる残業時間が本当に適正なのかの判断基準がない。
- ⑧ 管理職自身が自分の仕事で手一杯で、部下の面倒を見る時間が取れない。
- ⑨ 部下の何をどのようにして管理していいのか、よく分からない。
- ⑩ 何のために部下を管理しなければならないのか、その目的がよく分からない。